

1. MESSAGE DU DIRECTEUR & PRÉSENTATION STRATÉGIQUE

Le présent catalogue constitue l'offre de formation de l'IUIT pour l'exercice 2026-2027. Il est le fruit d'une refonte pédagogique majeure visant à aligner nos cursus sur les besoins structurels des marchés émergents, en particulier le continent africain, et les standards internationaux. Face à la double transition numérique et écologique, ce programme ambitionne de former des professionnels immédiatement opérationnels, capables de piloter la transformation des organisations. La Bourse IUIT 2026 est le levier stratégique retenu pour démocratiser l'accès à ces compétences d'excellence.

Dr Irénée ZANGA — Directeur, IUIT

SECTION 1 : LICENCES PROFESSIONNELLES (L3 PRO)

Formations universitaires de niveau Bac+3 préparant à une insertion professionnelle immédiate.

N°	INTITULÉ DE LA LICENCE	PUBLIC & PRÉREQUIS	OBJECTIFS PRINCIPAUX	CONTENU DU PROGRAMME	DÉBOUCHÉS
1	Management des Opérations Internationales	Etudiants, professionnels en activité, personnes en reconversion, titulaires d'une licence universitaire en quête d'un domaine professionnel pour s'insérer sur le marché de l'emploi	Piloter la stratégie export, la logistique globale et négocier en contexte multiculturel.	Stratégie export, Droit des contrats internationaux, Supply Chain, Audit risques, Management multiculturel.	Chef de zone export, Supply Chain Manager, Chargé de développement international.
2	Management Commercial et Stratégie Marketing	Etudiants, professionnels en activité, personnes en reconversion, titulaires d'une licence universitaire en quête d'un domaine professionnel pour s'insérer sur le marché de l'emploi	Élaborer la stratégie marketing, manager les ventes et concevoir des campagnes digitales.	Marketing stratégique, Management force de vente, Data Marketing, Communication digitale, Négociation.	Directeur commercial, Chef de produit, CRM Manager.
3	Management et Conseil en Assurances	Etudiants, professionnels en activité, personnes en reconversion, titulaires d'une licence universitaire en quête d'un domaine professionnel pour s'insérer sur le marché de l'emploi	Concevoir et tarifier des produits d'assurance complexes et gérer le patrimoine.	Souscription risques entreprise, Actuariat, Gestion sinistres complexes, Gestion de patrimoine.	Inspecteur sinistres, Responsable d'agence, Conseiller gestion de patrimoine.
4	Management de la Supply Chain et Logistique Globale	Etudiants, professionnels en activité, personnes en reconversion, titulaires d'une licence universitaire en quête d'un domaine professionnel pour s'insérer sur le marché de l'emploi	Concevoir des écosystèmes logistiques durables et résilients.	Stratégie Supply Chain, ERP (SAP), Lean Management, Logistique internationale.	Supply Chain Manager, Responsable achats stratégiques.
5	Management QSE (Qualité, Sécurité, Environnement)	Etudiants, professionnels en activité, personnes en reconversion, titulaires d'une licence universitaire en quête d'un domaine professionnel pour s'insérer sur le marché de l'emploi	Piloter des systèmes de management intégrés (ISO 9001, 14001, 45001).	Lean Six Sigma Green Belt, Audit stratégique, RSE.	Responsable QSE, Auditeur certifié.
6	Management des Projets Humanitaires et Développement Durable	Etudiants, professionnels en activité, personnes en reconversion, titulaires d'une licence universitaire en quête d'un domaine professionnel pour s'insérer sur le marché de l'emploi	Diriger des programmes complexes pour bailleurs internationaux (UE, BAD).	Ingénierie de projets, Plaidoyer, Digital Fundraising, Management interculturel.	Coordinateur terrain, Responsable programme ONG.

N°	INTITULÉ DE LA LICENCE	PUBLIC & PRÉREQUIS	OBJECTIFS PRINCIPAUX	CONTENU DU PROGRAMME	DÉBOUCHÉS
7	Management et Gouvernance des Systèmes d'Information	Etudiants, professionnels en activité, personnes en reconversion, titulaires d'une licence universitaire en quête d'un domaine professionnel pour s'insérer sur le marché de l'emploi	Piloter la gouvernance SI et la transformation digitale.	ITIL, COBIT, Cloud, Cybersécurité, Business Intelligence.	DSI de PME/ETI, Consultant en gouvernance SI.
8	Management Stratégique des Ressources Humaines	Etudiants, professionnels en activité, personnes en reconversion, titulaires d'une licence universitaire en quête d'un domaine professionnel pour s'insérer sur le marché de l'emploi	Devenir partenaire stratégique RH (GPEC, marque employeur, SIRH).	Audit social, SIRH, Droit du travail approfondi, Gestion des talents.	Responsable RH, Chargé de recrutement, RRH.
9	Management Bancaire et Ingénierie Financière	Etudiants, professionnels en activité, personnes en reconversion, titulaires d'une licence universitaire en quête d'un domaine professionnel pour s'insérer sur le marché de l'emploi	Maîtriser la gestion de patrimoine et l'ingénierie financière.	Bâle III, fiscalité spécialisée, produits dérivés, management d'agence.	Directeur d'agence, Analyste crédits, Conseiller patrimoine.
10	Management Comptable, Contrôle et Audit	Etudiants, professionnels en activité, personnes en reconversion, titulaires d'une licence universitaire en quête d'un domaine professionnel pour s'insérer sur le marché de l'emploi	Superviser les états financiers (OHADA/IFRS) et piloter l'audit.	Consolidation, ingénierie fiscale, contrôle de gestion stratégique.	Expert-comptable stagiaire, Contrôleur de gestion, Auditeur interne.
11	Statistiques Décisionnelle et Data Science	Etudiants, professionnels en activité, personnes en reconversion, titulaires d'une licence universitaire en quête d'un domaine professionnel pour s'insérer sur le marché de l'emploi	Modéliser et prédire par le Machine Learning pour éclairer la décision.	Python, R, Power BI, Big Data, Économétrie, RGPD.	Data Analyst, Chargé d'études statistiques.
12	Management de la Communication Stratégique et Digitale	Etudiants, professionnels en activité, personnes en reconversion, titulaires d'une licence universitaire en quête d'un domaine professionnel pour s'insérer sur le marché de l'emploi	Diriger l'influence et la réputation des marques à l'ère numérique.	Branding, Social Media Ads, Communication de crise, UX Design.	Directeur de la communication, Community manager stratégique.
13	Ingénierie Logicielle et Architecture Système	Etudiants, professionnels en activité, personnes en reconversion, titulaires d'une licence universitaire en quête d'un domaine professionnel pour s'insérer sur le marché de l'emploi	Concevoir des architectures cloud native et DevOps.	Microservices, Docker/Jenkins, Full-stack avancé, IA appliquée.	Architecte logiciel, Lead développeur, DevOps engineer.
14	Management Stratégique du E-commerce et Performance Digitale	Etudiants, professionnels en activité, personnes en reconversion, titulaires d'une licence universitaire en quête d'un domaine professionnel pour s'insérer sur le marché de l'emploi	Piloter la croissance omnicanale et le ROI digital.	Growth Hacking, CRO, Marketing automation, UX/UI.	Chef de projet e-commerce, Traffic manager, Head of digital.
15	Management des Infrastructures et Cybersécurité	Etudiants, professionnels en activité, personnes en reconversion, titulaires d'une licence universitaire en quête d'un domaine professionnel pour s'insérer sur le marché de l'emploi	Concevoir des architectures sécurisées et gérer les cyberrisques.	ISO 27001, Pentesting, SOC, Cryptographie, Cloud sécurisé.	RSSI (adjoint), Auditeur en sécurité, Analyste SOC.

SECTION 2 : CERTIFICATS EXÉCUTIFS ET DE SPÉCIALISATION

Formations professionnelles continues réparties en 10 pôles stratégiques.

PÔLE 1 : STRATÉGIE, LEADERSHIP & MANAGEMENT DES ORGANISATIONS

INTITULÉ	TYPE	PUBLIC VISÉ	OBJECTIFS	PROGRAMME	DÉBOUCHÉS
Leadership 4.0 & Conduite du Changement	Exécutif	cadres dirigeants, managers, futurs managers et responsables qui souhaitent développer des compétences stratégiques	Piloter la transformation culturelle face aux disruptions technologiques.	Psychologie des organisations, modèles ADKAR/Kotter, intelligence émotionnelle.	Directeur de la transformation, Chief People Officer.
Stratégie d'Entreprise à l'ère Digitale	Exécutif	cadres dirigeants, managers, futurs managers et responsables qui souhaitent développer des compétences stratégiques	Reconfigurer les modèles d'affaires et identifier les leviers de croissance numérique.	Business Model Canvas avancé, stratégie Océan Bleu, plateformes.	Directeur stratégique, Chef de produit digital.
Manager 3.0 & IA Générative	Exécutif	cadres dirigeants, managers, futurs managers et responsables qui souhaitent développer des compétences stratégiques	Intégrer l'IA générative dans le management pour automatiser et optimiser les décisions.	Prompt engineering, automatisation des reportings, éthique des algorithmes.	Manager opérationnel, Chef de projet innovation.
Leadership Multiculturel & Négociation Complexe	Exécutif	cadres dirigeants, managers, futurs managers et responsables qui souhaitent développer des compétences stratégiques	Maîtriser la négociation à haut niveau et piloter des équipes internationales.	Communication interculturelle, négociation intégrative, gestion de conflits.	Directeur des affaires internationales, Négociateur senior.
Gestion de Projet Agile (SCRUM/SAFe)	Spécialisation	Personnes qui souhaitent approfondir leur domaine ou avoir un deuxième domaine de compétence pour améliorer leur employabilité	Accélérer le déploiement des projets par les méthodologies agiles.	Frameworks SCRUM/SAFe, gestion du backlog, outils Jira/Confluence.	Scrum Master, Product Owner.
Formalisation & Structuration des VSE/ PME	Spécialisation	Personnes qui souhaitent approfondir leur domaine ou avoir un deuxième domaine de compétence pour améliorer leur employabilité	Accompagner le passage de l'informel vers des structures pérennes et bancables.	Choix du statut, business plan, accès au financement.	Consultant en gestion, Expert-comptable spécialisé PME.

PÔLE 2 : TRANSFORMATION NUMÉRIQUE, IA & DATA

INTITULÉ	TYPE	PUBLIC VISÉ	OBJECTIFS	PROGRAMME	DÉBOUCHÉS
Transformation Digitale Globale	Exécutif	cadres dirigeants, managers, futurs managers et responsables qui souhaitent développer des compétences stratégiques	Définir une feuille de route digitale couvrant processus, technologies et RH.	Audit de maturité, gestion du changement IT, ROI des projets digitaux.	Chief Digital Officer (CDO), Directeur des systèmes d'information.
Intelligence Artificielle Appliquée	Spécialisation	Personnes qui souhaitent approfondir leur domaine ou avoir un deuxième domaine de compétence pour améliorer leur employabilité	Déployer des solutions ML/IA pour des problématiques métiers.	Algorithmes supervisés, NLP, MLOps.	Data Scientist, AI Engineer.
Gouvernance de la Donnée & ISO 15489	Spécialisation	Personnes qui souhaitent approfondir leur domaine ou avoir un deuxième domaine de compétence pour améliorer leur employabilité	Garantir la valeur probante et la conformité des archives électroniques.	Politique de conservation, métadonnées, conformité RGPD.	Records Manager, Data Protection Officer (DPO).
UX/UI Design & Développement Full-Stack	Spécialisation	Personnes qui souhaitent approfondir leur domaine ou avoir un deuxième domaine de compétence pour améliorer leur employabilité	Créer des produits numériques du design au développement fonctionnel.	Recherche utilisateur, Figma, React, Node.js, API REST.	UX/UI Designer, Développeur Full-Stack.

PÔLE 3 : CYBERSÉCURITÉ & INFRASTRUCTURE

INTITULÉ	TYPE	PUBLIC VISÉ	OBJECTIFS	PROGRAMME	DÉBOUCHÉS
Cyber-Résilience, ISO 27001 & Gouvernance	Exécutif	cadres dirigeants, managers, futurs managers et responsables qui souhaitent développer des compétences stratégiques	Élaborer une stratégie de défense et piloter la certification ISO 27001.	Analyse des risques, PSSI, plans de reprise d'activité (PRA).	RSSI, Consultant en cybersécurité.
Administration Cloud & Hybridation IT	Spécialisation	Personnes qui souhaitent approfondir leur domaine ou avoir un deuxième domaine de compétence pour améliorer leur employabilité	Administrer des architectures cloud hybrides adaptées aux faibles connectivités.	Services AWS/Azure, virtualisation, edge computing.	Cloud Architect, Ingénieur DevOps.

PÔLE 4 : EDTECH & INGÉNIERIE DE FORMATION

INTITULÉ	TYPE	PUBLIC VISÉ	OBJECTIFS	PROGRAMME	DÉBOUCHÉS
Ingénierie de Formation "Online First" (Low Tech)	Spécialisation	Personnes qui souhaitent approfondir leur domaine ou avoir un deuxième domaine de compétence pour améliorer leur employabilité	Concevoir des dispositifs hybrides optimisés pour environnements à faible bande passante.	Scénarisation pédagogique, contenus légers, LMS mobile-first.	Ingénieur pédagogique, Consultant EdTech.
Digital RH	Spécialisation	Personnes qui souhaitent approfondir leur domaine ou avoir un deuxième domaine de compétence pour améliorer leur employabilité	Numériser toute la chaîne RH (recrutement à carrière).	SIRH (SuccessFactors), HR Analytics, onboarding digital.	Responsable SIRH, HR Data Analyst.

PÔLE 5 : FINANCES, FINTECH & INCLUSION FINANCIÈRE

INTITULÉ	TYPE	PUBLIC VISÉ	OBJECTIFS	PROGRAMME	DÉBOUCHÉS
Fintech, Réglementation & Mobile Money	Exécutif	cadres dirigeants, managers, futurs managers et responsables qui souhaitent développer des compétences stratégiques	Maîtriser les mutations bancaires, l'Open Banking et le cadre réglementaire.	Modèles Fintech, sécurité des transactions, régulation crypto-actifs.	Directeur Fintech, Consultant inclusion financière.
Finance pour Non-Financiers	Spécialisation	Personnes qui souhaitent approfondir leur domaine ou avoir un deuxième domaine de compétence pour améliorer leur employabilité	Acquérir les clés de l'analyse financière pour éclairer les décisions.	Bilan, compte de résultat, ratios, prévisionnel.	Manager généraliste, Dirigeant de PME.
Finance Verte, Carbon Offset & RSE	Spécialisation	Personnes qui souhaitent approfondir leur domaine ou avoir un deuxième domaine de compétence pour améliorer leur employabilité	Maîtriser les mécanismes de financement durable et crédits carbone.	Green Bonds, reporting extra-financier (CSRD).	Responsable RSE, Analyste ESG.

PÔLE 6 : MARKETING, E-COMMERCE & LOGISTIQUE (ZLECAF)

INTITULÉ	TYPE	PUBLIC VISÉ	OBJECTIFS	PROGRAMME	DÉBOUCHÉS
Logistique Internationale & Stratégie ZLECAF	Exécutif	cadres dirigeants, managers, futurs managers et responsables qui souhaitent développer des compétences stratégiques	Optimiser les chaînes logistiques transfrontalières dans le cadre de la ZLECaF.	Incoterms 2020, procédures douanières, corridors logistiques.	Directeur logistique, Consultant ZLECAF.
Marketing Digital Avancé & Growth Hacking	Spécialisation	Personnes qui souhaitent approfondir leur domaine ou avoir un deuxième domaine de compétence pour améliorer leur employabilité	Déployer des stratégies d'acquisition et de rétention axées sur la donnée.	SEO/SEA avancé, A/B testing, funnel marketing, GA4.	Growth Hacker, Traffic Manager.

INTITULÉ	TYPE	PUBLIC VISÉ	OBJECTIFS	PROGRAMME	DÉBOUCHÉS
E-commerce & Marketplaces	Spécialisation	Personnes qui souhaitent approfondir leur domaine ou avoir un deuxième domaine de compétence pour améliorer leur employabilité	Créer et gérer des plateformes adaptées aux usages locaux.	Shopify/WooCommerce, paiement mobile, catalogue produit.	Chef de projet e-commerce, Entrepreneur digital.
Gestion des Stocks & Supply Chain Digitale	Spécialisation	Personnes qui souhaitent approfondir leur domaine ou avoir un deuxième domaine de compétence pour améliorer leur employabilité	Digitaliser les flux de marchandises jusqu'au dernier kilomètre.	WMS, IoT, optimisation des tournées.	Responsable entrepôt, Supply Chain Planner.

PÔLE 7 : AGRITECH, AGRO-INDUSTRIE & TRANSITION ÉCOLOGIQUE

INTITULÉ	TYPE	PUBLIC VISÉ	OBJECTIFS	PROGRAMME	DÉBOUCHÉS
Management des Chaînes de Valeur Agro-industrielles	Exécutif	cadres dirigeants, managers, futurs managers et responsables qui souhaitent développer des compétences stratégiques	Structurer les filières agricoles de la production à l'export.	Cartographie des chaînes, normes sanitaires, financement agricole.	Directeur agro-industriel, Consultant.
Stratégie & Management des Projets ENR	Exécutif	cadres dirigeants, managers, futurs managers et responsables qui souhaitent développer des compétences stratégiques	Développer et financer des projets solaires, éoliens et micro-réseaux.	Faisabilité technique/ financière, montage PPP.	Chef de projet ENR, Consultant transition énergétique.
Tech for Green & RSE	Spécialisation	Personnes qui souhaitent approfondir leur domaine ou avoir un deuxième domaine de compétence pour améliorer leur employabilité	Utiliser le numérique (Blockchain, IA) pour renforcer la RSE.	Traçabilité, bilan carbone numérique, reporting ESG.	Responsable innovation durable.
Agritech & Agriculture de Précision	Spécialisation	Personnes qui souhaitent approfondir leur domaine ou avoir un deuxième domaine de compétence pour améliorer leur employabilité	Maximiser les rendements via IoT, drones et données agronomiques.	Capteurs connectés, imagerie satellite, irrigation intelligente.	Agritech Specialist, Data Agronomist.
Économie Circulaire, Recyclage & Valorisation	Spécialisation	Personnes qui souhaitent approfondir leur domaine ou avoir un deuxième domaine de compétence pour améliorer leur employabilité	Concevoir des modèles de revalorisation industrielle des déchets.	Design circulaire, écologie industrielle, réglementation.	Responsable économie circulaire, Consultant écoconception.

PÔLE 8 : GOUVERNANCE PUBLIQUE & PROJETS DE DÉVELOPPEMENT

INTITULÉ	TYPE	PUBLIC VISÉ	OBJECTIFS	PROGRAMME	DÉBOUCHÉS
Management des Projets de Développement & Bailleurs	Exécutif	cadres dirigeants, managers, futurs managers et responsables qui souhaitent développer des compétences stratégiques	Répondre aux exigences opérationnelles des bailleurs (BAD, UE).	Cadre logique, budgétisation, gestion des subventions.	Coordinateur projet, Responsable relations bailleurs.
Passation des Marchés Publics & Audit	Spécialisation	Personnes qui souhaitent approfondir leur domaine ou avoir un deuxième domaine de compétence pour améliorer leur employabilité	Assurer la conformité et la transparence des contrats publics.	Code OHADA/UE, évaluation des offres, audit de conformité.	Responsable achats publics, Auditeur interne.

PÔLE 9 : INFRASTRUCTURES, BTP, MINES & CONTENU LOCAL

INTITULÉ	TYPE	PUBLIC VISÉ	OBJECTIFS	PROGRAMME	DÉBOUCHÉS
Management des Grands Projets d'Infrastructures & PPP	Exécutif	cadres dirigeants, managers, futurs managers et responsables qui souhaitent développer des compétences stratégiques	Maîtriser le montage juridique, financier et technique des PPP.	Structuration financière, évaluation des risques, suivi des coûts.	Directeur de projets infrastructure.
Gouvernance des Industries Extractives & Contenu Local	Exécutif	cadres dirigeants, managers, futurs managers et responsables qui souhaitent développer des compétences stratégiques	Maximiser les retombées locales des projets miniers/pétroliers.	Stratégie de contenu local, gestion des redevances.	Responsable contenu local, Consultant extractives.
Éco-Construction, BIM & Villes Durables	Spécialisation	Personnes qui souhaitent approfondir leur domaine ou avoir un deuxième domaine de compétence pour améliorer leur employabilité	Intégrer le BIM et les principes bioclimatiques dans la construction.	Revit/ArchiCAD, matériaux écologiques, urbanisme durable.	BIM Manager, Architecte spécialisé.
Gestion Intégrée des Risques HSE & Normes ISO	Spécialisation	Personnes qui souhaitent approfondir leur domaine ou avoir un deuxième domaine de compétence pour améliorer leur employabilité	Appliquer les standards ISO 14001 et 45001 dans l'industrie lourde.	Évaluation des risques, plans de prévention, audits HSE.	Responsable HSE, Auditeur certifié.

PÔLE 10 : SANTÉ DIGITALE, MEDTECH & MANAGEMENT HOSPITALIER

INTITULÉ	TYPE	PUBLIC VISÉ	OBJECTIFS	PROGRAMME	DÉBOUCHÉS
Management Stratégique des Établissements de Santé	Exécutif	cadres dirigeants, managers, futurs managers et responsables qui souhaitent développer des compétences stratégiques	Piloter la gestion administrative, financière et la qualité des soins.	Économie de la santé, T2A, certification HAS.	Directeur d'hôpital, Consultant management de la santé.
Santé Digitale	Spécialisation	Personnes qui souhaitent approfondir leur domaine ou avoir un deuxième domaine de compétence pour améliorer leur employabilité	Digitaliser la prise en charge médicale (DPI, IA, télésurveillance).	DPI, IA pour le diagnostic, interopérabilité.	Responsable e-santé, Chef de projet MedTech.
Télémédecine & Logistique Pharmaceutique	Spécialisation	Personnes qui souhaitent approfondir leur domaine ou avoir un deuxième domaine de compétence pour améliorer leur employabilité	Déployer des consultations à distance et sécuriser les approvisionnements.	Cadre juridique, chaîne du froid, traçabilité.	Responsable télémédecine, Logisticien pharmaceutique.

3. CONDITIONS D'ÉLIGIBILITÉ & MODALITÉS DE LA BOURSE IUIT 2026

CRITÈRES D'ÉLIGIBILITÉ - Être titulaire d'un diplôme requis pour le niveau visé (Bac+2 pour L3 Pro, Diplôme requis selon pôle pour Certificats). - Justifier d'une expérience professionnelle ou d'un projet professionnel cohérent. - Maîtrise des outils informatiques de base.	MODALITÉS DE LA BOURSE IUIT 2026 - Prise en charge partielle ou totale des frais de scolarité selon l'excellence académique et les besoins sociaux. - Accompagnement personnalisé pour l'insertion professionnelle (stage, mentorat, job dating). - Engagement du bénéficiaire à mener à bien son projet de certification.
PIÈCES JUSTIFICATIVES À FOURNIR - CV actualisé et Lettre de motivation adressée au Directeur. - Copies certifiées des relevés de notes et diplômes obtenus. - Attestation de situation professionnelle ou justificatif d'expérience (si applicable).	

DÉPOSER VOTRE CANDIDATURE EN LIGNE :

Accès direct au formulaire : <https://www.univ-iuit.com/bourses-2026-2027>

Contact WhatsApp | Service des Admissions : +237 651 792 659 | Suivez-nous sur Facebook & LinkedIn